

Codul de conduită al furnizorului

SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG

1. Introducere

SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG și societățile sale afiliate (denumite în continuare „SW Umwelttechnik”) sunt producători de elemente prefabricate din beton pe piețele din Austria, Ungaria și România. În calitate de companie, ne angajăm să acționăm într-o manieră sustenabilă, responsabilă și în conformitate cu legea.

Ne asumăm angajamentul față de principiile Pactului Global al Națiunilor Unite și pentru îndeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD). Acțiunile noastre se bazează pe legislația națională și standardele internaționale, printre acestea fiind, în special: Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite, Convenția Europeană a Drepturilor Omului și convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Pentru a ne asigura că aceste valori și principii sunt respectate și de-a lungul lanțurilor noastre de aprovizionare, ne așteptăm ca furnizorii, subcontractanții și furnizorii noștri de servicii (denumiți în continuare „parteneri de afaceri”) să respecte acest Cod de conduită pentru furnizori.

2. Domeniul de aplicare

Acest Cod de conduită se aplică tuturor partenerilor de afaceri ai SW Umwelttechnik, precum și organismelor, angajaților și reprezentanților acestora.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri direcți să promoveze și să monitorizeze conformitatea cu aceste principii în rândul propriilor furnizori și subcontractanți.

Ne rezervăm dreptul de a face modificări ca urmare a evoluțiilor legale sau a situațiilor de risc în schimbare. În acest caz, partenerii noștri de afaceri vor fi informați imediat referitor la o versiune actualizată.

3. Principii

3.1. Drepturile omului

Partenerii noștri de afaceri respectă și promovează drepturile internaționale ale omului și se asigură că nu participă sau devin indirect complici la încălcări ale drepturilor omului.

3.2. Condiții de muncă

SW Umwelttechnik acordă o mare importanță unor condiții de muncă corecte, sigure și umane de-a lungul întregului lanț de aprovizionare. Prin urmare, partenerii noștri de afaceri sunt obligați să respecte și să promoveze în mod activ următoarele standarde ale dreptului muncii.

3.2.1. Libertatea de asociere

Drepturile angajaților la libertatea de asociere, precum și dreptul la negocieri colective în conformitate cu legislația națională sunt recunoscute și protejate.

3.2.2. Interzicerea muncii forțate

Munca forțată sub orice formă este strict interzisă. Relațiile de muncă trebuie să fie voluntare, iar angajații trebuie să își poată înceta raportul de muncă în termenele legale de preaviz.

3.2.3. Interzicerea muncii copiilor

Munca copiilor este interzisă. Partenerii de afaceri trebuie să se asigure că nu sunt angajate persoane sub vârsta minimă permisă legal. Relațiile de muncă în cadrul programelor de formare recunoscute sunt permise, cu condiția să respecte cerințele legale și să servească la protecția și dezvoltarea copiilor.

3.2.4. Interzicerea discriminării

Este interzisă discriminarea sau hărțuirea de orice fel, indiferent dacă este bazată pe gen, origine etnică, religie, ideologie, orientare sexuală, dizabilitate, vârstă sau opinie politică. Trebuie promovat și modelat activ un mediu de lucru respectuos și incluziv.

3.2.5. Remunerație adecvată

Remunerația trebuie să respecte cel puțin cerințele legale aplicabile privind salariul minim, plata orelor suplimentare și beneficiile sociale. Salariile corecte contribuie la satisfacția și motivația angajaților și reprezintă o condiție prealabilă pentru o cooperare pe termen lung.

3.2.6. Sănătate și siguranță

Trebuie luate măsuri corespunzătoare pentru a asigura condiții de muncă sigure, igienice și care să promoveze sănătatea. Respectarea tuturor reglementărilor naționale de siguranță a muncii este obligatorie. Aceasta include și instructaje regulate.

3.3. Mediu

Protejarea mediului este o parte centrală a identității noastre corporative. Partenerii noștri de afaceri sunt încurajați să își desfășoare activitățile într-un mod ecologic și să minimizeze sau să evite complet poluarea mediului.

3.3.1. Respectarea reglementărilor de mediu

Partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte toate legile de mediu naționale și internaționale aplicabile. Aceasta include tratarea sistematică a aspectelor de mediu, cum ar fi emisiile, apa uzată, consumul de energie, gestionarea deșeurilor și biodiversitatea. Daunele aduse mediului trebuie evitate pe cât posibil, altminteri, acestea trebuie minimizate sau compensate.

3.3.2. Principiul precauției

Dincolo de cerințele legale, noi promovăm o abordare preventivă a poluării mediului. SW Umwelttechnik se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să se ocupe în mod proactiv și anticipativ de potențialele impacturi asupra mediului înconjurător.

3.3.3. Responsabilitatea față de mediu

Acolo unde este posibil, partenerii noștri de afaceri ar trebui să promoveze conștientizarea privind protecția mediului, de exemplu prin politici interne, instruirii sau achiziții durabile, pentru a crea un sentiment mai mare de responsabilitate față de mediu în sfera lor de influență și pentru a îmbunătăți în mod continuu protecția mediului.

3.3.4. Promovarea tehnologiilor ecologice

Ne așteptăm ca partenerii de afaceri să utilizeze și să promoveze inovațiile tehnologice, care contribuie la conservarea resurselor naturale. Aceasta include, de exemplu, metode de producție eficiente din punct de vedere energetic, materiale ecologice și reducerea emisiilor de CO₂.

3.4. Conformitatea în derularea afacerilor („Business Compliance”)

Acționarea în conformitate cu legea, transparența și integritatea reprezintă baza oricărei relații de afaceri cu SW Umwelttechnik. Partenerii noștri de afaceri se angajează să acționeze în conformitate cu următoarele principii de conformitate și concurență loială.

3.4.1. Prevenirea corupției

Orice formă de corupție, inclusiv mita, extorcarea și acordarea de avantaje necuvenite, este interzisă. Partenerii noștri de afaceri implementează măsuri adecvate pentru prevenirea corupției, de exemplu prin ghiduri, instructaje sau mecanisme de control. Cererea, acceptarea, promiterea sau acordarea de avantaje necorespunzătoare într-un context de afaceri este interzisă.

3.4.2. Donații și sponsorizări

Donațiile și sponsorizările aduc contribuții importante la dezvoltarea pozitivă a societății. Astfel de donații nu pot fi folosite pentru a obține avantaje comerciale necorespunzătoare. Acestea trebuie să fie transparente, voluntare și în conformitate cu toate cerințele legale relevante. Plățile către partidele politice sau funcționarii publici trebuie să fie examinate în mod deosebit de critic.

3.4.3. Concurență loială și liberă

Partenerii noștri de afaceri respectă legile aplicabile antitrust și din domeniul concurenței. Sunt interzise acordurile privind împărțirea pieței, stabilirea prețurilor sau alte practici anticoncurențiale. Concurența corectă și transparentă stă la baza relațiilor noastre de piață.

3.4.4. Practici de afaceri legitime

Toate activitățile comerciale sunt de așteptat să fie legale și bazate pe resurse financiare legitime. Partenerii de afaceri nu pot participa sau sprijini în mod direct sau indirect activități infracționale, cum ar fi spălarea banilor sau finanțarea terorismului.

3.4.5. Conflicte de interese

Partenerii de afaceri și angajații acestora trebuie să identifice, să evite sau să dezvăluie în mod transparent potențialele conflicte de interese. Interesele personale, familiale sau economice nu trebuie să influențeze deciziile de afaceri sau să pună în pericol integritatea colaborării.

4. Sistemul de avertizare

În cazul în care angajații, furnizorii și partenerii noștri au motive întemeiate să suspecteze că standardele noastre de conduită sunt încălcate sau nerespectate, pot fi raportate potențiale abateri sau încălcări ale Codului nostru de conduită.

Speak Up este un sistem de avertizare care oferă angajaților, clienților, furnizorilor și partenerilor posibilitatea de a-și exprima preocupările în mod confidențial și anonim. Prin intermediul acestui serviciu putem examina orice comportament ilegal, imoral sau neadecvat identificat și să investigăm orice mesaje pe care le primim.

Puteți să vă trimiteți mesajul în mod confidențial prin unul dintre următoarele canale:
Prin e-mail (gestionat intern) către: SpeakUp@sw-umwelttechnik.ro
Online (gestionat extern) prin: <https://sw-umwelttechnik.trusty.report/>

5. Respectarea Codului de conduită a furnizorului

SW Umwelttechnik consideră acest cod un criteriu obligatoriu pentru cooperarea responsabilă și orientată spre viitor cu partenerii săi de afaceri. Aderarea consecventă la principiile descrise este o condiție prealabilă pentru o relație de afaceri de încredere.

Încălcările acestui Cod pot atrage după sine măsuri adecvate, în funcție de gravitatea acestora, până la încetarea relației de afaceri.

În același timp, ne bazăm pe o comunicare deschisă și bazată pe parteneriat. Invităm partenerii noștri de afaceri să colaboreze activ cu noi pentru a crea un lanț de aprovizionare durabil, solid din punct de vedere etic și care respectă legislația. Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, suntem întotdeauna disponibili pentru un dialog constructiv.